



» Systemische Organisationsberatung

Aufbaukurs 2 | 2011 :: Wien

Systemische Organisationsberatung

Kursbeschreibung	Kursinhalte
<p>Verschiedene Wissenschaftsgebiete wie Biologie, Chaos- und Komplexitätsforschung, Konstruktivismus, die neuere soziologische Systemtheorie, sowie die systemische Familienforschung und -therapie haben Beiträge zum heutigen systemischen Denken und Handeln entwickelt.</p> <p>Das Ziel unserer Kurse ist, praktische Fragestellungen der Beratung von Organisationen und der in und mit ihnen arbeitenden Menschen mit Hilfe systemischer Konzepte neu zu erfassen und zu bearbeiten. Mit Hilfe des methodischen Handwerkszeugs der systemischen Einzel- und Organisationsberatung werden innovative Interventionsstrategien (nicht nur, aber auch am Beispiel der Fälle und Fragestellungen der Teilnehmer) vorgestellt, entwickelt und erprobt. Neben der Reflexion und Diskussion theoretischer Modelle stehen das Üben der Methoden und ihre Anwendung (z.B. in Rollenspielen) im Vordergrund des Kurses.</p> <p>Die Weiterbildung umfasst den Besuch eines Grund und eines Aufbaukurses. Außerdem empfehlen wir die Teilnahme an einer Trainingsgruppe „Systemische Gruppendynamik“ im Verlauf der Weiterbildung (d.h. vor, zwischen oder nach Grund- und Aufbaukurs), da hier aus der Perspektive des Akteurs die Entwicklung sozialer Strukturen und ihre Beeinflussbarkeit durch jeden der Teilnehmer am besten erfahren werden kann.</p> <p>Theoretische Grundlagen</p> <p>Allgemein: Kybernetik zweiter Ordnung und Konstruktivismus, zwei Wissenschaftsgebiete, welche die Wirkung von Beobachtungsprozessen und Wirklichkeitskonstruktionen auf die Evolution und Selbstorganisation sozialer Systeme untersuchen.</p> <p>Speziell: Neuere soziologische Systemtheorie, vor allem systemische Organisationstheorie, Interventionstheorie</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prinzipien der Organisation lebender Systeme - System-, Kommunikations- und Kontextanalyse - Systemische Organisationstheorie (Entscheidungsprämissen) - Relevante Umwelten von Organisationen - Kopplung von Person und Organisation - Muster der Wirklichkeitskonstruktion, der Interaktion, der Organisationsstruktur und -kultur bzw. deren Wechselwirkungen - Beziehung Berater-Kunden-System - Position des Beraters (Außenperspektive und Neutralität) - Hypothesenbildung - Systemische Interviewtechniken (z.B. Zirkuläres Fragen) - Interventionen in selbstorganisierte (autopoietische) Systeme - Systemische Einzelberatung - Design, Dynamik und Verlauf von Beratungsprozessen (Grenzen der Planbarkeit) - Simulation von Beratungssituationen - Analyse von Beratungssequenzen - Möglichkeiten und Grenzen von Organisationsaufstellungen - Aktuelle Themen des Managements aus systemischer Sicht

Aufbaukurs 2 | 2011 :: Wien

Leiter: Torsten Groth

Ort: Wien

Termine: 1. Block 26. – 28. 09. 2011
 2. Block 07. – 09. 11. 2011
 (mit Fritz B. Simon)
 3. Block 05. – 07. 12. 2011
 (mit Gerhard Krejci)
 4. Block 16. – 18. 01. 2012

Teilnehmer: 18

Kosten: 4 500 EUR zzgl. MwSt. (à Kurs | 12 Tage)

Simon, Weber and Friends GmbH
 Geschäftsführer:
 Prof. Dr. Fritz B. Simon
 Dr. Gunthard Weber
 Amtsgericht Heidelberg
 HRB 336860
 Ust-IdNr. DE 213357765

Häusserstraße 14, 69115 Heidelberg
 und Schlüterstraße 52, 10629 Berlin
 Sekretariat: Telefon 0 62 21 | 41 86 71, Fax 41 86 72
 info@simon-weber.de, www.simon-weber.de
 Konto 1008803, Sparkasse Heidelberg, BLZ 672 500 20
 IBAN DE65 6725 0020 0001 0088 03
 BIC Code: SOLADE 51 HDB